

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №2» города Велижа Смоленской области  
(МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа)**

ПРИНЯТО  
на заседании  
общего собрания работников школы  
(протокол № 4 от «23» декабря 2022 года)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБОУ «Средняя школа №2»  
города Велижа  
\_\_\_\_\_ Т.И. Кириллова  
(приказ от 23 декабря 2022 г. № 366-О)

**Программа  
противодействия коррупции в  
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении  
«Средняя общеобразовательная школа № 2» города Велижа  
Смоленской области  
на 2023 — 2024 годы**

## **I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

Программа противодействия коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа №2» города Велижа Смоленской области на 2023 — 2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- Распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;
- уставом ОО.

### **Цели Программы:**

недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации и работников МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа.

### **Задачи Программы:**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

## Принципы противодействия коррупции:

Принцип	Содержание
Принцип соответствия политики МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа действующему законодательству и общепринятым нормам	соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе
Принцип личного примера руководства	ключевая роль руководства МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции
Принцип вовлеченности работников	информированность работников МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур
Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции	разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа, ее

	<p>руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа коррупционных рисков</p>
<p>Принцип эффективности антикоррупционных процедур</p>	<p>применение МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат</p>
<p>Принцип ответственности и неотвратимости наказания</p>	<p>неотвратимость наказания для работников МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики</p>
<p>Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга</p>	<p>регулярное осуществление мониторинга</p>

	<p>эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением</p>
--	---

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	<p>Противодействие коррупции в Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 2» города Велижа Смоленской области на 2023 — 2024 годы</p>
<b>Сроки и этапы реализации программы</b>	<p>Срок реализации: 2023 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа:</p> <p>I этап — январь – май 2023г.;</p> <p>II этап — июнь-декабрь 2023г.;</p> <p>III этап — 2024 год</p>
<b>Исполнители программы</b>	<p>Работники МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• осуществляет общее руководство программой — директор;</li> <li>• организуют работу по реализации мероприятий программы — заместители директора по УР, ВР, заместитель директора по АХЧ;</li> <li>• проводят антикоррупционную пропаганду — учителя, педагоги дополнительного образования</li> </ul>
<b>Участники программы</b>	<p>Программа рассчитана:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• на педагогических работников;</li> <li>• административный персонал;</li> <li>• обслуживающий персонал;</li> <li>• обучающихся;</li> <li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li> <li>• физических и юридических лиц, с которыми МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа вступает в договорные</li> </ul>

	отношения
--	-----------

## II. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ «Средняя школа №2» города Велижаследующих коррупционных рисков:

Наименование риска	Суть проблемы	Механизмы минимизации
Получение и вымогание подарков	Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны	<ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение условий</li> <li>• повышение зарплат</li> </ul>
Сбор денежных средств, неформальные платежи	Нехватка денежных средств	<ul style="list-style-type: none"> <li>• привлечение спонсоров</li> <li>• информационная деятельность МБОУ «Средняя школа №2» города Велиж</li> <li>• соблюдение антикоррупционных локальных актов МБОУ «Средняя школа №2» города</li> </ul>
Отсутствие неприятия коррупции	Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>• осознание этих факторов проблемы;</li> <li>• непримиримая реакция;</li> <li>• пропагандистская работа;</li> <li>• реализация задач образования при</li> </ul>

		процессе всех заин
Слабая правовая грамотность	Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка	<ul style="list-style-type: none"> <li>• антикоррупционное формирование у участников антикоррупционного мировоззрения, правосознания и пр</li> <li>• разъяснение законодательства об ответственности за коррупционные пр</li> </ul>

## 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>				
<b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b>				
1.1.1	Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции: – положение о конфликте интересов работников; – антикоррупционная политика; – положение о нормах профессиональной этики педагогов	Ответственные за противодействие коррупции	2023 – 2024 гг.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции
1.1.2	Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей	Ответственные за противодействие коррупции	2023 – 2024 гг.	Выявление возможных коррупционных рисков
1.1.3	Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции	Директор, ответственные за противодействие коррупции	Июнь 2023г., январь, декабрь 2024г.	Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов
<b>1.2. Система, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b>				
1.	Проведение оценки	Ответственные за противодействие	Март -	Повышение эффективности



2. 1	должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	одействии коррупции	май 2023г.	мер по предупреждению коррупционных правонарушений
1. 2. 2	Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий	Директор	Постоянно	Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности
1. 2. 3	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива	Ответственные за против одействии коррупции	Ежеквартально	Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции

**2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции**

**2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся**

2. 1. 1	Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря)	Заместитель директора по ВР	Ежегодно	Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2. 1. 2	Участие обучающихся в муниципальном конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции	Заместитель директора по ВР	по плану муниципалитета	
2. 1. 3	Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности	Учителя истории и обществознания, функциональной грамотности	Ежегодно	Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной

				ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности
2.1.4	Проведение открытых уроков и классных часов по антикоррупционной тематике	Классные руководители 1–11-х классов	2023–2024гг.	Создание дополнительного источника информации, посредством которого проводится просветительская работа
2.1.5	<p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:</p> <p>1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов:</p> <p>– «представление о способах противодействия коррупции».</p> <p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов:</p> <p>– «освоение и применение системы знаний об основах противодействия коррупции в Российской Федерации»;</p> <p>– «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</p>	Заместитель директора по УР	Август 2023г.	У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции
2.1.6	Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897,		2023г.	Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению

	ООП составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному поведению			
<b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b>				
2. 2. 1	Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»	Директор	2023– 2024гг.	Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания
2. 2. 2	Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся	Педагогическиеработни ки	II квартал 2023г.	
2. 2. 3	Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения	Директор	2023– 2024гг.	Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение
2. 2. 4	Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности	Директор	2023– 2024гг.	Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников
<b>2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного</b>				

**мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся**

2. 3. 1	Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы	Классные руководители 1–11-х классов	Не реже 2 раз в год	Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности
2. 3. 2	Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение информационных стендов и сайта образовательной организации	Заместители директора по ВР, УР	Ежегодно	Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей) обучающихся

**3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции**

**3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости**

3. 1. 1	Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»	Ответственные за сайт	Январь 2023г.	Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции
3. 1. 2	Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации	Ответственные за размещение информации на сайте	2023–2024гг.	Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений
3. 1. 3	Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации	Директор	2023–2024гг.	Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений
3. 1. 4	Проведение Дней открытых дверей. Ознакомление родителей с условиями поступления в школу,	Директор, заместители директора по УР, ВР	В течение года	

	обучения в ней (для первоклассников)			
<b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>				
3. 2. 1	Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявления коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями	Директор	Июль 2023г.	Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции
3. 2. 2	Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками дошкольной образовательной организации	Директор	Июль 2023г.	Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в образовательной организации
3. 2. 3	Размещение на сайте школы отчета о самообследовании	Директор	Апрель 2023г., Апрель 2024г.	Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации
3. 2. 4	Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе	Директор, ответственные за противодействие коррупции	Постоянно	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
3. 2. 5	Организация личного приема граждан директором школы.	Директор	По графику	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе
3. 2. 6	Соблюдение единой системы оценки качества образования с использованием процедур: - аттестация педагогов школы; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические	Зам. директора по УР	Февраль - май, июнь	Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе

	<p>наблюдения;  - самоанализ  деятельности ОУ;  - создание системы  информирования  управления  образованием,  общественности,  родителей о качестве  образования в  школе;  - соблюдение единой  системы критериев  оценки качества  образования  (результаты,  процессы, условия);  - организация  информирования  участников ГИА и их  родителей (законных  представителей);  -определение  ответственности  педагогических  работников,  привлекаемых к  подготовке и  проведению  ГИА за  неисполнение,  ненадлежащее  выполнение  обязанностей и  злоупотреблени  е служебным  положением,  если таковые  возникнут.</p>		
<p>3. 2. 7</p>	<p>Организация  систематического  контроля за  получением, учетом,  хранением,  заполнением и  порядком выдачи  документов  государственного  образца об основном и  среднем общем  образовании.  Определение  ответственности  должностных лиц.</p>	<p>заместитель директора по  УР, секретарь</p>	<p>В  течение  года</p>
<p>3. 2. 8</p>	<p>Обеспечение  соблюдений правил  приема, перевода и  отчисления,  обучающихся из  школы, приема в 1  класс</p>	<p>Директор</p>	<p>В  течение  года</p>

3. 2. 9	Оказание услуг в электронном виде: - Электронный дневник - электронный журнал - Предоставление информации о порядке проведения государственной итоговой аттестации и результатах проведения ГИА	Директор, заместители директора по УР, ВР	В течение года	
---------------	--	---	----------------	--

#### 4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования

##### 4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции

4. 1. 1	Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.  Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции	Директор, заместители директора	январь 2023г., ноябрь 2023г., ноябрь 2024г.	Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования
4. 1. 2	Организация работы телефона доверия и горячей линии	Директор	Январь 2023г.	Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации
4. 1. 3	Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»	Заместитель директора по АХЧ	Февраль 2023г.	

##### 4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности

4. 2. 1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции	Директор	2023 – 2024 гг.	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
---------------	--	----------	-----------------	---

#### 5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции

##### 5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

5. 1. 1	Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок	Директор, Заместитель директора по АХЧ	Январь 2023г., октябрь 2023г., октябрь 2024г.	Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников
5. 1.	Совершенствование условий, процедур и	Директор, Заместитель директора по АХЧ	Февраль 2023г.	Обеспечение открытости и конкуренции при

2	механизмов государственных закупок			размещении заказов на закупки
5.1.3	Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности	Директор, Заместитель директора по АХЧ	Постоянно	Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции
<b>5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества</b>				
5.2.1	Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду	Директор, заместитель директора по АХЧ	Май – октябрь 2023г.	Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства
5.2.2	Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду	Директор	Постоянно	Предотвращениевозможны хкоррупционныхрисков

### 3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы осуществляется за счет бюджетных ассигнований муниципального бюджета МО «Велижский район».

Объем средств, предусмотренных на реализацию программных мероприятий, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке при формировании проекта бюджета на соответствующий финансовый год с учетом сроков и эффективности реализации Программы.

Основными принципами финансирования программных мероприятий являются:

- консолидация финансовых средств для успешной реализации мероприятий Программы;
- повышение эффективности использования выделяемых средств на основе оценки исполнения реализуемых мероприятий Программы с точки зрения их социально-экономической результативности.



Для реализации программы используются:

Средства	Ресурсы
Информационные	<ul style="list-style-type: none"> <li>официальный сайт МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа;</li> <li>информационные стенды МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа.</li> </ul>
Материально-технические	Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений

#### 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается на общем собрании трудового коллектива МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа и размещается в подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

№ п/п	Цели, целевые индикаторы	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год
1	Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок	проценты	не менее 93%	не менее 95%	не менее 99%
2	Позитивная оценка участниками образовательных	проценты	доля от количества респондентов		
			не менее	не менее	не менее

отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации		33%	34%	35%
---	--	-----	-----	-----

## **5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:**

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию МБОУ «Средняя школа №2» города Велижа.